CORRIGÉ DÉTAILLÉ & BARÈME DU JURY — SESSION 2022

Épreuve E2 : Langue Vivante Écrite — ANGLAIS (Niveau A)

Support : « Wait, Why Are Manhole Covers Round? » (Mirel Zaman, Refinery29.com) • Durée : 2h • Code : 22LVEANG / 22LVEAANG

Grille d'évaluation officielle & Attendus du Jury (20 points)

Partie I — Compréhension de l'écrit (10 points) : Rédaction d'un compte-rendu en français de 200 mots (± 10 %, soit 180 à 220 mots). Le jury évalue l'identification de la nature/source/date/thème du document (2 pts), la restitution structurée des idées essentielles sans paraphrase linéaire (5 pts) et la qualité du français ainsi que le respect strict du décompte de mots (3 pts).

Partie II — Expression écrite en anglais (10 points) : Rédaction en anglais de 200 mots (± 10 %) au choix sur le Sujet 1 (essai argumenté sur le stage idéal) ou le Sujet 2 (courrier professionnel d'agence de recrutement).

I. COMPRÉHENSION ÉCRITE — Compte-rendu en français (10 points)

1. Grille des idées clés à intégrer obligatoirement

Axe d'analyse	Éléments du texte de Mirel Zaman (Refinery29, 5 octobre 2021)
Introduction (Accroche)	Article de Mirel Zaman publié sur *Refinery29.com* le 5 octobre 2021, consacré à l'absurdité et au déclin des questions déstabilisantes (« *brain teasers* » / énigmes) posées lors des entretiens d'embauche.
Constat & Expérience vécue	À travers l'exemple de Sally Gibson (fondatrice de *Someone Sent You A Greeting*), prise au dépourvu par la question « Quel arbre seriez-vous ? », l'autrice rappelle la mode au début des années 2000 des questions saugrenues (poids de l'Empire State Building, boules de golf dans un Boeing 747, plaques d'égout rondes).
Remise en cause par les géants de la Tech	Longtemps attribuées à tort à Google ou Microsoft (démenti de Gayle Laakmann McDowell), ces énigmes ont été officiellement discréditées par Laszlo Bock (DRH de Google) dans le *New York Times* en 2013 : elles sont une perte de temps totale, ne prédisent aucunement la performance future et servent uniquement à flatter l'ego du recruteur.
Alternative pertinente & Conclusion	Eric Cole (fondateur d'*InterviewIQ*) souligne qu'au lieu d'évaluer la logique par des devinettes anxiogènes (qui révèlent parfois une culture d'entreprise toxique), il est bien plus pertinent d'interroger le candidat sur des situations professionnelles concrètes (gestion des priorités, erreurs passées, apprentissages).

2. Corrigé rédigé au format exact attendu par le jury (204 mots)

Cet article écrit par Mirel Zaman et publié le 5 octobre 2021 sur le site américain Refinery29.com analyse l'inefficacité des questions énigmatiques (« *brain teasers* ») posées lors des entretiens de recrutement.

L'autrice illustre son propos par la mésaventure de l'entrepreneuse Sally Gibson, totalement paralysée lorsqu'un recruteur lui a demandé quel arbre elle souhaiterait être. Très populaires au début des années 2000 et attribuées par la rumeur aux processus de sélection de Google ou Microsoft, ces devinettes déroutantes visaient théoriquement à tester le raisonnement logique des candidats face à l'imprévu.

Pourtant, les études internes menées par Google et présentées par Laszlo Bock en 2013 démontrent que ces questions constituent une perte de temps absolue : elles ne permettent aucunement de prédire la réussite d'un salarié et servent surtout à valoriser l'examinateur. Eric Cole, spécialiste du recrutement, confirme que tous les profils ne sont pas adaptés aux devinettes abstraites et que leur usage traduit souvent une volonté malsaine de mettre le candidat mal à l'aise.

En définitive, les experts recommandent d'abandonner ces questions pièges au profit de mises en situation concrètes portant sur la gestion des priorités, le travail d'équipe ou la capacité à tirer des leçons d'une erreur professionnelle. **(204 mots)**

II. EXPRESSION ÉCRITE EN ANGLAIS — Les 2 Sujets Corrigés (10 points)

Option 1 — Essai argumenté : « What would be the ideal place for an internship? »

In my opinion, the ideal place for a business or technical internship is a medium-sized, innovative company where interns are treated as genuine team members rather than mere observers.

First of all, company size plays a decisive role in the learning experience. While multinational corporations look impressive on a résumé, interns there are often confined to repetitive administrative tasks within a single department. Conversely, a dynamic small or medium-sized enterprise (SME) offers a broader overview of how a business operates on a daily basis, from project management to client relations.

Secondly, corporate culture is equally essential. An ideal host company fosters a supportive, collaborative environment where experienced professionals take the time to mentor trainees. Being entrusted with real responsibilities—such as conducting market research, preparing technical reports, or participating in client meetings—allows students to bridge the gap between academic theory and professional practice.

Ultimately, the best internship is one where mistakes are viewed as learning opportunities and where constructive feedback helps the intern build self-confidence, sharpen practical skills, and clarify their future career path. **(182 words)**

Option 2 — Courrier professionnel : Agence Scope Recruiting (Huntsville, Alabama)

Scope Recruiting
3001 9th Ave SW, Huntsville, AL 35805
Tel: (256) 384-5077 – Email: s.davies@scoperecruiting.com

October 20, 2022

Subject: Best Practices and Legal Guidelines for Upcoming Job Interviews

Dear Hiring Managers,

As your dedicated recruitment partner at Scope Recruiting, I am writing to share essential guidelines to ensure your upcoming candidate interviews are both effective and compliant with employment regulations.

To assess applicants objectively, we strongly recommend structuring your interviews around five core areas. First, review the candidate's academic qualifications and degrees, such as a two-year vocational diploma in business or engineering. Second, evaluate the practical skills acquired during previous roles, for instance proficiency in project management software. Third, discuss the specific missions and daily responsibilities the position entails, such as managing a client portfolio. Fourth, explore the applicant's medium-term career goals to ensure alignment with your company's growth. Finally, clearly present the compensation package, including performance bonuses and healthcare benefits.

Conversely, please refrain from asking any questions related to sensitive personal matters. Inquiries about a candidate's private life, marital status, or family plans, as well as any remarks

regarding physical appearance or potential grounds for discrimination, must be strictly avoided.

Should you require customized interview grids, please feel free to contact me.

Yours sincerely,
S. Davies — Recruitment Consultant, Scope Recruiting **(214 words)**

Viser 16/20+ à toutes tes épreuves du BTS Bâtiment

Retrouve l'intégralité des **Fiches de Révision du BTS Bâtiment conformes au référentiel officiel** (Culture Générale, Anglais, Mathématiques, Sciences Physiques, Étude Technique, Eurocodes) ainsi que le **Dossier d'Épreuve E4 rédigé** :

Accéder aux Fiches de Révision BTS Bâtiment **Voir le Dossier d'Examen E4**